

労働者派遣法に基づくマージン率等の情報提供

当事業所における労働者派遣の実績及びマージン率は下記の通りです。

事業所:東京支社

対象期間:2022年10月1日～2023年9月30日

1	派遣労働者の数	18人
2	派遣先の数	7事業所(年度の実数)
3	マージン率	31.6%
4	教育訓練に関する事項	① キャリア・コンサルティングの窓口担当者: 人材サービス事業部 営業・技術管理課 課長 鈴木幸弘 TEL:03-3766-2871 ②教育訓練内容:別表1参照
5	労働者派遣に関する 料金の平均額 ※消費税含	31,084 円(1日8時間当り換算)
6	派遣労働者の賃金の平均額	21,248 円(1日8時間当り換算)
7	労使協定を締結しているか否かの別	締結している (協定書の有効期間終期 2025年3月31日) 当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲(全ての派遣労働者)
8	その他	

## 教育訓練内容：別表 1

	概要	実施時期	方法	費用負担	賃金
1	安全衛生教育	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
2	ビジネスマナー	雇入時	OFF・J・T	会社負担	有給
3	派遣先ルール	雇入時	OFF・J・T	会社負担	有給
4	就業規則、諸規定、経費処理、ルーティン業務等	雇入時	OFF・J・T	会社負担	有給
5	職種別実務ステップアップ	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
6	職種別 関連資格取得支援	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
7	報・連・相入門	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
8	時間活用術	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
9	いますぐ役立つ！質問のスキル	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
10	聞く技術	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
11	クレーム対応の技術	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
12	オフィスの事務改善	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
13	考える技術	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
14	ビジネス傾聴入門	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
15	コーチングの技術	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
16	ほめるしかる技術	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
17	説得の技術	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
18	会議の技術	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
19	スピーチの技術	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
20	プロジェクトマネジメントの考え方	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
21	商談の技術	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給
22	ビジネス交渉術入門	派遣中	OFF・J・T	会社負担	有給

## マージン率等に係る情報提供

当事業所における労働者派遣の実績及びマージン率は下記の通りです。

事業所 株式会社新大倉 長崎支社  
対象期間 令和5年10月1日 ~ 令和6年9月30日

①	派遣労働者の数	15人
②	派遣先の数	2事業所（年度の実数）
③	マージン率	24.5 %（ $(④-⑤) \div ④$ 小数点1位未満四捨五入）
④	労働者派遣に関する料金額の平均額	24,479 円（1日8時間当り換算）
⑤	派遣労働者の賃金の平均額	18,471 円（1日8時間当り換算）
⑥	派遣労働者のキャリア形成支援	教育訓練 ・入職時の基本業務の研修 ・ビジネスマナー研修 ・CADオペレーション技術アップ講習
⑦	労使協定を締結しているか否かの別	<input type="checkbox"/> 締結していない <input checked="" type="checkbox"/> 締結している（協定書の有効期間終期 令和7年3月31日） 当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲（全ての派遣労働者）
⑧	その他	マージン部分については、法定福利費・教育訓練・年次有給休暇等の運営経費等を含みます。