



様々なプラントで電気・配管・建築などお客様のニーズに合わせて、幅広く施工を手掛ける会社です

## 株式会社 新大倉

事業内容 電気工事・計装工事・空調工事

経営者インタビュー P020

1948年に創業し、プラント・エンジニアリング会社として電気工事、計装工事・空調工事、機械配管工事、通信工事・FA工事、監視装置・制御盤・ソフト製作から技術者派遣まで、提案、設計、施工、保全のジャンルを増やし、時代の変化にもゆるぎない経営体質を構築してきました。対象業界はセメント工場・鉱山・SS(サービスステーション)、医薬・化学工場、原子力発電、FA工場、船舶、風力発電から鉄道設備まで幅広く、大手企業の協力会社として長年の実績を有し、プラント設備を動かす制御コントロールも受託しています。景気動向に左右されにくく、時代の変化にも柔軟に対応できる経営体質の構築を行い、社会に貢献しています。

### あなたの「働き」が、産業の発展に貢献し、社会インフラを守る工場(プラント)の電気工事に携わりたい方を求めています。

職種は主にプラントでの電気工事の施工管理、原子力発電所での電気計装工事の施工管理です。様々なプラントでお客様のニーズに合わせて幅広く施工を手掛けており、創業から50年を迎える我が社の人員は100名を超え、創業者の志「誇り高い会社でありたい」を引き継いで運営されています。入社後は本社での研修、先輩社員とのOJTのほか、資格取得もバックアップしています。社会を支えている自覚を強く持てる業務に携わり、「誇りをもてる会社」「安定した経営」を両立した当社と一緒に働く仲間を求めています。

#### SDGs

株式会社新大倉は、より豊かな未来へ質の高い技術と社会へ信頼される会社を目指しています。それに向け、日々の業務で電子化をはじめとした業務効率化を進め、従業員が働きやすく、働き続けたいと思える職場環境を整備します。また、未来を担う子どもたちへの教育の場を提供することで、SDGsを推進します。

資格習得の助成:テキスト・DVDの貸与、男性育児休暇:実績あり、有給休暇の取得の推進:消化率82%(全国平均62%)、福利厚生:「ベネフィット・ステーション(総合福利厚生サービス)」「すまーといりょう(団体医療保険)」、インターンシップの受入:28名/年(2024年)



多くのSDGs活動に参加しております



研修(図面の読み方)



研修(ビジネスマナー)



研修(回路製作)

#### SDGsの取り組み



#### 採用DATA

初任給	大学卒/基本給205,000円+生活応援手当6,000円+2.は地域手当7,500円
	短大・専門卒/基本給185,000円+生活応援手当5,000円+2.は地域手当7,500円
	高校卒/基本給180,000円+生活応援手当5,000円+2.は地域手当7,500円
昇給・賞与	昇給年1回(4月)・賞与年2回(7月・12月)
職務内容	1.コンストラクションエンジニア(電気計装/北九州地区)、 2.コンストラクションエンジニア(電気計装/東北地区)
募集人数	1.2名 2.2名
勤務地	1.福岡県苅田町(転勤なし)、 2.初任地:青森県六ヶ所村(東北地区にて転勤あり、但し本人と協議)
勤務時間	8:00~17:00(休憩:12:00~13:00)
休日・休暇	年間休日:110日(GW、夏季、年末年始、慶弔、育児)
福利厚生	社会保険完備、健康診断、住宅手当10,000円(世帯主)、 家族手当 上限20,000円(配偶者10,000円、子一人につき5,000円)、 資格手当2,000円~、役職手当10,000円~

#### 会社DATA

所在地 福岡県北九州市小倉北区真鶴2-5-16  
 創立 1948年4月  
 資本金 4,500万円  
 代表者 中崎 智宏  
 従業員数 174名(2024年9月期)  
 営業所 九州支社、東京支社、長崎支社、九州エンジニアリング部、  
 営業所・作業所・出張所(全国12カ所)  
 売上高 43億2,773万円(2023年9月期)  
 ●主要取引先/UBE株式会社、UBE三菱セメント株式会社、  
 東芝プラントシステム株式会社、三菱重工株式会社 など

平均勤続年数 14年

平均年齢 41歳

#### 採用に関するお問合せ

Tel.093-561-1434

Fax.093-592-1218

HP <https://www.shinohkura.co.jp/>

E-mail:project@shinohkura.co.jp



#### CLOSE UP

電気工事をメインとするプラント・エンジニアリング会社で技術力、安全性と信頼性には高い評価を得ており、上場企業並びにグループ企業に強固な営業地盤を形成している。また、安定した財務体質が堅実経営を下支えしているほか、法令・規則を遵守する方針が社員に浸透して成長の原動力になっており、今後のさらなる飛躍にも期待される。